

Trainerprofil

Claudia Hofer

„Was uns bewegt, das begeistert.“

Claudia Hofer

Sattlerweg 3 B / 5

5730 Mittersill

Österreich

clhofer@gmail.com

0043 664 50 80 733



QUALIFIKATION

- Systemischer Business Coach
- Gallup Stärken Mentorin
- Zertifizierte CAPTain-Beraterin für Potentialanalysen im Recruiting und in der Personalentwicklung
- Train the Trainer & Systemische Toolbox-Trainings
- Wirtschaftsstudium, Schwerpunkt Marketing
- Trainingssprachen: Deutsch/Englisch

AWARDS

- Gold beim HR Excellence Award 2016
- Silber beim Österreichischen Personalpreis 2016
- Shortlisted beim European Excellence Award 2016

BERUFLICHE STATIONEN

- Seit 2019: Freiberufliche Trainerin & Gründerin von Leinelos - der Zukunftswerkstatt
- Seit 2017: Int. HR Management Dozentin, Leopold-Franzens Universität, Abteilung für Organisation und Lernen, Innsbruck / Österreich
- Seit 2013: Corporate HR (Recruiting, Employer Branding, Development, Culture & Change, Arbeitssicherheit, fachliche Leitung der Länderorganisationen, EGGER Holzwerkstoffe, St. Johann in Tirol / Österreich)
- 2012-2013: Business Development, Change Management, Presse Großvertrieb Austria Trunk, Salzburg / Österreich
- 2007-2012: HR, Strategisches Marketing, Projektmanagement, Valora Gruppe, Salzburg / Österreich
- 2002-2007: Schülervertreterin, Akademisches Gymnasium & Fachhochschule, Mittersill & Salzburg, Österreich

REFERENZEN

- EGGER Gruppe: Entwicklung eines Trainingsformats für Berufseinsteiger und Mitarbeit an der Entwicklung eines internationalen Trainingsprogramms für Mitarbeiter durch interne Trainer; internationale Führungskräfte trainings in der Arbeitssicherheit, digitale und persönliche Dialog-Formate
- Tourismusverband Wilder Kaiser: Recruiting Training; Stärkenorientierte Team Workshops
- Valora Gruppe: Training und Onboarding von externen Outsourcing-Partnern
- Akademisches Gymnasium: Peer-Trainer mit Schwerpunkt Sucht-Prävention (erste Trainingserfahrungen mit 16 Jahren)

Lebenslauf im Detail

Persönliche Daten

Geburtsdatum, -ort: 24. Jänner 1986, Mittersill

Staatsbürgerschaft: Österreich

Ausbildung

2004 - 2008 FH Salzburg Fachhochschulgesellschaft mbH
Betriebswirtschaft & Informationsmanagement BWI
Schwerpunkte: Marketing, Organisations- und Personalentwicklung

2000 - 2004 Bundesoberstufenrealgymnasium Mittersill

1996 - 2000 Hauptschule Mittersill

1992 - 1996 Volksschule Mittersill

Berufliche Erfahrungen

seit März 2013 **Fritz EGGER GmbH & Co. OG**, St. Johann in Tirol

seit 03 2020 HR Overseas

Zusätzlicher Verantwortungsbereich: Operative HR Verantwortung für die Sales Region „Overseas“ (Recruiting, Personalentwicklung, HR Standards und Prozesse, strategische Marktentwicklung) [Länder: China, Südostasien, Japan, Korea, Australasien, Südasien, Mittlerer/Naher Osten, Afrika]

seit 08 2019 Corporate Human Resources: Culture & Change

Internationale Verantwortung für Kultur- und Veränderungsprozesse in der Organisation mit Einbezug der Führungskräfte auf Topmanagement-Level als interne Trainerin und u.a. in der Konzeption von Chang-Prozessen (Kommunikation und Lernende Organisation)
Verantwortung für HR nahe Bereiche in der gruppenweiten Arbeitssicherheit (Kommunikation, Leadership Development, Organisationsstruktur, Mitarbeiterbindung)

04 2013 - 07 2019 Corporate Human Resources: Recruiting & Employer Branding

internationaler, operativer und strategischer Verantwortungsbereich, Projektleitung, fachliche Führung der operativen Teams in 10 Länderorganisationen

Recruiting

Entwicklung und Implementierung gruppenweiter Recruiting-Tools und -Prozesse; Definition internationaler Standards und Richtlinien; internationale Recruiting Trainings; Koordination internationaler Recruiting Aktivitäten; internationales Monitoring der Recruiting KPIs;

Employer Branding

Initiierung und Ausarbeitung eines Konzeptes für die Arbeitgebermarke EGGER auf Basis einer landesspezifischen Analyse; Projektplanung, Zeitmanagement und Erfolgscontrolling in der Employer Branding Roll-Out-Phase; strategische Ausrichtung des Gesamtprojektes; Management der Projektmitarbeiter und externen Dienstleister; Implementierung und Realisierung von Employer Branding Aktivitäten; Koordination und Weiterentwicklung vom operativen HR-Marketing;

Weiteres

Personalentwicklung: Projektorganisation und Kommunikation für EGGER internes Ausbildungs-programm

Führungskräfteförderung: zweimalige Teilnahme am unternehmensinternen

Nachwuchsführungskräfte Programm als Mentorin in der Projektphase

Teilnahme an internationalen HR Audits zur Standardisierung von Prozessen und zum Qualitätsaufbau in den Länderorganisationen

seit Juli 2019

leinelos – Die Zukunftswerkstatt, Pinzgau/Tirol

Gründerin der Lern- und Entwicklungsplattform leinelos

[nebenberufliche Tätigkeit]

seit Jänner 2018

Leopold-Franzens-Universität– Institut für Organisation und Lernen, Innsbruck

Lektorin im Proseminar “International HR Management”

[nebenberufliche Tätigkeit]

Juli 2007 - März 2013 **Valora Services Austria GmbH**, Anif-Niederalm

aktuelle Unternehmensbezeichnung: Presse Großvertrieb Austria Trunk GmbH

10 2012 - 03 2013

Business Development, Strategisches Marketing, Projektorganisation

Unternehmensentwicklung; Konzeption Organisationsaufbau; Change Management im Reorganisationsprozess

08 2008 - 10 2012

Assistentin der Geschäftsleitung, Strategisches Marketing, Human Resources

Projektleitung; Mitarbeiterschulung; Implementierung der HR Prozesse; Recruiting; Einführung von Mitarbeitergesprächen, Talent Management und Job Levelling; Organisationsentwicklung inkl. Unternehmenswerte-Prozess und Innovationsmanagement; interne Kommunikation und Medien-arbeit; Best-Practice-Analysen; Outsourcing Projektleitung; Due Diligence-Vorbereitung; Betreuung der Umfirmierungen (2009, 2012)

07 2007 - 06 2008 Praktikum und geringfügige Beschäftigung
Begleitung eines neuen Geschäftsmodells von der Konzeption bis zur Realisierung; Erstellung eines Businessplanes mit Investantrag; Planung von Marketingmaßnahmen; Organisation der internen Logistikabläufe; detaillierte Prozessdarstellung; Entwicklung von Systemspezifikationen; Personalbedarfsplanung und Recruiting; Konzeptionierung eines Online-Zeitschriften-Aboshops

Zertifizierung & Weiterbildung

2020	Trainerausbildung „Gruppenmanagement“ Inntal Institut, Bad Aibling
2019	Ausbildung zum Stärken Coach nach Gallup Synk Business School, Berlin
2018	Young Women Leadership Programm Stipendiumprogramm an der Synk Business School, Hamburg
2017	Ausbildung zum Systemischen Business Coach Hochschule Wismar - University of Applied Sciences
2012	Leadership-Training im Rahmen der Valora Nachwuchsförderung, mit dem Schwerpunkt auf Changemanagement
2006	Zertifizierung zur Junior Projektmanagerin Projektmanagement Austria (PMA)

Auszug: bisherige Führungsarbeit

- fachlicher Führung der Länderorganisationen in den Bereichen Recruiting und Employer Branding
- diverse internationale Projektleitungsrollen
- interimistische Abteilungsleitungsfunktion Customer Service im Rahmen eines Outsourcing-Projektes

Auszug: bisherige Highlights

- HR Excellence Award Winner 2016
- Österreichischer HR Award 2016 Silver Winner
- nominiert für den European HR Excellence Award